



Nell'ambito del Programma Operativo Fondo Sociale Europeo - Regione Liguria 2014-2020 ASSE 1 "Occupazione", ob. Spec. 8.1, avviso pubblico per la presentazione di operazioni relative a percorsi integrati formativi "FORMARSI PER COMPETERE" per l'inserimento lavorativo di giovani disoccupati e inoccupati POR FSE 2014-2020 - DGR.1095 del 14 dicembre 2018 approvato dall'Amministrazione con Delibera della Giunta Regionale con Deliberazione n. 477 del 14/06/2019 esecutivo ai sensi di legge

**SCHEDA INFORMATIVA DEL CORSO:
CORSO DI QUALIFICA PER CARPENTIERE IN METALLO**

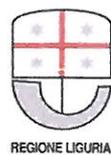
INFORMAZIONI GENERALI	
ATTESTATO CHE IL CORSO RILASCIATA	Attestato di Qualifica Professionale: Carpentiere in metallo
NUMERO DESTINATARI	Il corso è rivolto a 15 disoccupati fino a 29 anni di età, residenti in Liguria e in possesso di almeno uno tra i seguenti titoli di studio: Diploma di scuola secondaria di 2° grado Laurea triennale e/o magistrale o titolo equivalente qualifica triennale Tutti i requisiti vanno posseduti alla data di chiusura delle iscrizioni.
PARI OPPORTUNITA'	L'accesso ai corsi avviene nel rispetto delle norme di cui alla legge 198/2006.
FIGURA PROFESSIONALE	Il Carpentiere in metallo realizza strutture metalliche sulla base della documentazione tecnica fornita, attraverso tecniche di lavorazione specifiche, utilizzando i macchinari, le attrezzature e gli utensili propri del taglio, della deformazione, della saldatura e della rifinitura. Effettua prima la lavorazione delle parti metalliche: taglio, deformazione, saldatura e poi le assembla realizzando la struttura richiesta. La struttura in metallo realizzata può essere di medie e grandi dimensioni e avere diversi utilizzi (es. piattaforme su cui vengono montate macchine utensili o cisterne per lo stoccaggio di prodotti alimentari).
MERCATO DEL LAVORO	Il Carpentiere in metallo può trovare impiego presso le aziende piccole e medie del settore meccanico. Il carpentiere in metallo opera in qualità di dipendente e fa riferimento, normalmente, al capo squadra o al responsabile di reparto. L'attività si svolge in officina, di solito con orario giornaliero.
MODALITÀ DI ISCRIZIONE Le domande dovranno pervenire a	ISFORCOOP, Via Monteverdi 117, 19122 La Spezia Tel 0187/564974 Fax 0187/564650 www.isforcoop.it (Orario segreteria: Lunedì, Mercoledì e Venerdì dalle 9.00 alle 12.00/ Martedì e Giovedì dalle 15.00 alle 17.00). Gli interessati dovranno presentare entro le 12.00 del 7 novembre 2019 candidatura corredata, pena esclusione, dalla seguente documentazione: domanda di candidatura, in regola con la normativa vigente sull'imposta di bollo (€ 16,00), attestazione dello stato di disoccupazione rilasciata dal Centro per l'Impiego, 2 foto tessere, fotocopia del titolo di studio e/o dichiarazione di valore per titoli equipollenti conseguiti all'estero, curriculum vitae in lingua italiana, secondo il modello Europass CV (facoltativo).

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL PROGETTO FORMATIVO

DURATA E STRUTTURA DEL CORSO	progetto/azione	Durata ore	articolazione
	2.1 Career Counseling: orientamento al percorso integrato	16 ore	Ore/giorno 4/8 Giorni/sett. 4/5
	2.2 Formazione professionale	600 ore	Ore/giorno 4/8 Giorni/sett. 4/5
	2.3 Tirocini di inserimento lavorativo e <i>Work experience</i>	6 mesi	Ore/giorno 4/8 Giorni/sett. 4/5
	2.4 Percorso di accompagnamento all'inserimento lavorativo	3 mesi	Ore/giorno 4/8 Giorni/sett. 4/5
	2.5 Percorso di orientamento all'autoimpiego e alla creazione di impresa	30 ore	Ore/giorno 4/8 Giorni/sett. 4/5
	2.6 Incentivi all'occupazione		-

ARTICOLAZIONE E FREQUENZA

2.1 Career Counseling: orientamento al percorso integrato - 16 ore	<p>Modulo 1 presentazione operazione, osservazione costruzione e condivisione - 4 ore I contenuti de modulo sono: a) presentazione del percorso previsto all'interno dell'Operazione in termini di finalità, azioni, fasi, tempistiche e modalità operative; b) presentazione dell'equipe di lavoro strutturale (coordinatore, tutor, responsabile della didattica, etc..) e dei principali ruoli esterni (impresa, Regione Liguria, FSE etc..); c) condivisione delle principali regole del gioco, vincoli, opportunità; d) dibattito sul percorso illustrato, discussione guidata e primo momento di " restituzione" e risposta</p> <p>Modulo 2 bilancio competenze in ingresso - 4 ore L'obiettivo della metodica orientativa di bilancio è quello di far acquisire ai partecipanti una piena consapevolezza di Sé in termini di: a) competenze maturate anche attraverso percorsi formativi non codificati, b) caratteristiche personali maggiormente adattive e funzionali rispetto alla mansione c) aree di miglioramento rispetto alla mansione che potranno essere oggetto di un percorso personale apprendimento e sviluppo durante il percorso formativo. Per raggiungere l'obiettivo e ricomprendere i punti esposti, si utilizzeranno questionari di autovalutazione, prove di gruppo, prove individuali</p> <p>Modulo3 il contesto professionale di riferimento - 8 ore Il modulo affronterà i temi seguenti: a) Il settore di business in cui opera l'impresa (mercato) in termini di attività, competitors, fornitori, stakeholder, etc..; b) tipologie di imprese (oltre alla firmataria dell'accordo assunzionale) in cui le persone potrebbero inserirsi professionalmente a conclusione del percorso; c) i contenuti del job, compiti, aree di responsabilità ed inquadramento organizzativo della mansione con particolare riferimento agli interlocutori interni ed esterni all'impresa con cui normalmente ci si interfaccia e le possibili aspettative di ruolo (dimensione relazionale); d) le possibili evoluzioni di ruolo in termini di percorsi di crescita futuri.</p>
2.2 Formazione professionale - 600 ore	<p>Modulo 1 Introduzione al profilo professionale - 4 ore Argomenti: Presentazione del percorso formativo e delle aziende del settore e dell'indotto. Introduzione delle tematiche, degli argomenti e delle modalità operative della professione del Saldo carpentiere</p> <p>Modulo 2 Conoscenze di base - 20 ore Argomenti. Disegno tecnico, documentazione tecnica lettura e interpretazione; caratteristiche dei metalli (elementi di metallurgia); Elementi di meccanica; attrezzature e macchinari per la lavorazione del ferro.</p> <p>Modulo 3 Sicurezza e prevenzione degli infortuni - 22 ore Argomenti. Normativa per la tutela e la salute dei lavoratori; Dispositivi individuali, Lavorare in sicurezza durante i processi produttivi, Elementi di primo soccorso.</p>



	<p>Modulo 4 Normativa specifica – 9 ore Argomenti. Normativa UNI EN 729 (requisiti di qualità per la saldatura) , procedure di controllo e tenuta dei metalli e dei materiali saldati; Lettura e interpretazione delle specifiche di lavorazione. Manutenzione ordinaria delle attrezzature,</p> <p>Modulo 5 Lavorazioni affini e/o complementari – 15 ore Argomenti. Lavorazioni affini e/o complementari alla saldocarpenzeria (verniciatura, coibentazione di elementi, combinazione di elementi e materiali)</p> <p>Modulo 6 Esercitazioni teorico/pratiche preparazione e assemblaggio di strutture – 300 ore Argomenti. Strumenti per saldatura; tecniche di lavorazione dei metalli, tecniche di montaggio di parti metalliche, tecniche di saldatura dei metalli, tecniche di taglio dei metalli. Saldatura tradizionale ad arco, a filo, TIG, MIG, laser, plasma, ossiacetilenica, Assemblaggio e montaggio di elementi e strutture.</p> <p>Modulo 7 Esercitazioni teorico/pratiche finitura e lavorazioni complementari – 50 ore Argomenti. Finitura dei prodotti (smerigliatura, stuccatura, verniciatura), assemblaggio di diversi elementi e materiali (legno, coibentazioni, rivestimenti, ...)</p> <p>Stage - 180 ore Lo stage previsto al termine del percorso formativo verterà sul coinvolgimento dell'allievo alla vita lavorativa all'interno di aziende leader nel settore della carpenteria in metallo e dell'indotto, in conformità con la normativa prevista in materia di Sicurezza sui luoghi di lavoro, con istruttori qualificati e le diverse attrezzature e macchinari previsti per la qualifica</p>
2.3 Tirocini di inserimento lavorativo e <i>Work experience</i> – 6 mesi	Inserimento lavorativo in tirocinio per la durata di 6 mesi con un monte ore settimanale non inferiore alle 16 ore presso aziende del territorio
2.4 Percorso di accompagnamento all'inserimento lavorativo – 3 mesi	L'accompagnamento al lavoro costituisce l'azione di sostegno all'utente nell'acquisizione di strumenti volti a rafforzare la propria capacità di autopromozione. Tale sostegno si sviluppa sia attraverso azioni di supporto all'attivazione verso la preselezione e la ricerca attiva di lavoro della persona in cerca di occupazione, sia attraverso azioni di scouting delle opportunità occupazionali presenti sul territorio e relativa messa a sistema delle vacancy esistenti.
2.5 Percorso di orientamento all'autoimpiego e alla creazione di impresa – 30 ore	<p>Modulo 1: Percorso formativo "Trasformare un'idea in un progetto d'impresa – 6 ore Lo scopo è sostenere il partecipante e portarlo a conoscenza degli strumenti necessari per una corretta valutazione di fattibilità della propria idea. Il percorso formativo sarà articolato in sessioni teoriche e pratiche, di laboratorio in modo da poter assimilare al meglio le informazioni e gli strumenti erogati nella formazione d'aula</p> <p>Modulo 2: Accompagnamento alla redazione del business plan - 6 ore prevede lo svolgimento di sessioni di assistenza di accompagnamento nella stesura del progetto d'impresa, analisi e verifica della fattibilità e cantierabilità del progetto e individuare forme di finanziamento adeguate.</p> <p>Modulo 3: Servizi a sostegno della costituzione d'impresa - 6 ore consulenze su specifici quesiti, da parte di professionisti specializzati (commercialisti, consulenti del lavoro, notai, ecc..) utili alla costituzione di una vera e propria impresa ovvero per l'iter da svolgere considerando procedure d'avvio, il possesso dei requisiti, la forma giuridica.</p> <p>Modulo 4 – Accompagnamento all'accesso al credito e alla finanziabilità - 6 ore In questa fase si cerca di fornire una panoramica ampia ed esaustiva delle principali fonti di accesso al credito e di favorire e promuovere l'incontro e il contatto con le banche e gli altri organismi potenziali finanziatori.</p> <p>Modulo 5 –start-up nuove imprese – 6 ore si affrontano le principali problematiche della fase di post-costituzione per i primi mesi di vita, messa a punto del "core business" della neo-impresa, spunti di crescita</p>
2.6 Incentivi all'occupazione	L'erogazione di incentivi prevede il riconoscimento di n. 6 bonus assunzionali (tempo determinato, inclusa somministrazione, di durata compresa tra 6 e 12 mesi) alle imprese firmatarie dell'accordo di assunzione per stabilizzare i tirocinanti che abbiano comunque concluso



	l'intero percorso integrato.
PROVVIDENZE A FAVORE DELL'UTENZA	Servizio mensa in caso di frequenza giornaliera di almeno 7 ore suddivise su due turni
REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE	
AMMISSIONE AL CORSO	È subordinata al superamento delle prove di selezione ed è condizionata all'esito positivo delle visite mediche, svolte presso strutture sanitarie e volte ad accertare l'idoneità alla mansione specifica ai sensi D. Lgs. N. 81/08
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO	Diploma di scuola secondaria di 2° grado Laurea triennale e/o magistrale o titolo equivalente qualifica triennale
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Non richiesta
ULTERIORI REQUISITI DI ACCESSO	Nessuno
MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE	
COMMISSIONE DI SELEZIONE	La commissione sarà composta da 3 esperti del settore, 1 psicologo del lavoro e 1 coordinatore didattico
SEDE DELLE PROVE	Dialma Ruggiero, Via Monteverdi 117, 19122 La Spezia
TIPOLOGIA DELLE PROVE	Verifica preliminare dei requisiti di accesso Test psico-attitudinali Colloquio individuale motivazionale La graduatoria di selezione verrà stilata sommando i punteggi ottenuti nei test a quello del colloquio
MODALITÀ DI CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI E DI COMUNICAZIONE DEGLI ESITI DELLE PROVE	La convocazione dei candidati alla selezione scritta avverrà contestualmente al ritiro della domanda di iscrizione; quella per la seconda prova verrà effettuata tramite contatto telefonico e, in caso di mancata reperibilità del candidato, con lettera raccomandata A.R. La graduatoria di selezione verrà affissa presso gli uffici di IS.FOR.COOP
VALORI PERCENTUALI ATTRIBUITI ALLE PROVE	test psico-attitudinale 40% colloquio individuale motivazionale 60%
ULTERIORI CRITERI DI AMMISSIONE AL CORSO	nessuno
PROGETTO COFINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA Programma Operativo ASSE 1 "Occupazione" ASSE 3 "Istruzione e formazione" Regione Liguria FSE 2014 - 2020	