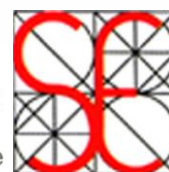




Nell'ambito dell' Avviso Pubblico Piano Regionale Straordinario di Formazione per Promuovere la Cultura della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro in Liguria (deliberazioni di Giunta Regionale n.1812/2009, N. 1051/2010 e n.1336/2012, come modificato con deliberazione della Giunta Regionale 29 dicembre 2015, n. 1510)



organizza le azioni formative previste dal

# CATALOGO DELL'OFFERTA FORMATIVA PER PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO IN LIGURIA

Progetti formativi ex art.11 del D.Lgs 81/2008

## LA SPEZIA

PROGETTO COFINANZIATO DALL'INAIL

# INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

## Premessa

Coerentemente con i criteri di attuazione definiti dal Decreto Interministeriale 22 dicembre 2010 e con il parere espresso dalla Conferenza permanente per i rapporti tra Stato, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 7/10/2010, in continuità con le iniziative regionali già avviate con il Piano straordinario di formazione di cui al precedente Accordo del 20/11/2008, approvato con DGR 1812/2009, la Regione Liguria intende per-seguire, in collaborazione con INAIL-Direzione regionale della Liguria, i seguenti obiettivi:

- diffondere la cultura della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e orientare maggiormente l'attenzione di datori di lavoro e lavoratori sui temi della prevenzione del rischio e degli infortuni;
- migliorare la qualità del lavoro e della sicurezza negli ambienti di lavoro attraverso la diffusione della cultura della prevenzione;
- dedicare particolare attenzione alla informazione/formazione di coloro che hanno subito infortuni sul la-voro, dei giovani in ingresso nel mondo del lavoro, dei lavoratori autonomi, dei soggetti fuoriusciti dal mercato del lavoro ed in cerca di nuova occupazione e più in generale di tutti quei soggetti più deboli e maggiormente esposti a rischi;
- promuovere contestualmente la cultura della regolarità del lavoro, perché il lavoro nero ed irregolare favorisce condizioni di lavoro a rischio di infortuni e malattie.

Non rientrano nel presente Piano Straordinario di Formazione per la Sicurezza gli interventi formativi che costituiscono adempimenti degli obblighi dei datori di lavoro previsti dal D. Lgs. 81/2008, pertanto la formazione di cui al presente avviso deve considerarsi esclusivamente aggiuntiva.

## REQUISITI DEI DESTINATARI

Le azioni formative contenute nel catalogo (allegato A), sono rivolte a specifiche tipologie di destinatari, i cui requisiti sono di seguito riportati nelle schede relative ad ogni singola azione.

## COSTO DEL CORSO

I corsi sono totalmente gratuiti, l'accesso agli stessi avviene tramite voucher, su domanda individuale presentata dal lavoratore.

## MODALITÀ DI ACCESSO AI CORSI

Per accedere al corso gli interessati dovranno presentare domanda di voucher, in regola con le vigenti norme in materia di bollo, redatta su apposito modello a disposizione presso le seguenti sedi:

<b>Cisita</b>	<b>Scuola Nazionale</b>	<b>Isforcoop La Spezia</b>	<b>Scuola Edile Spezzina</b>
<b>Formazione Superiore</b>	<b>Trasporti e Logistica</b>	Lun., Mar., Mer.	dal Lun. al Ven.
dal Lun. al Ven.	dal Lun. al Ven.	orario 9.30 – 12.30	orario 9.30 – 12.30
orario 9.00 – 13.00	orario 9.00 – 13.00	Gio.	
		orario 14.30 – 17.30	

I voucher saranno disponibili fino all'esaurimento delle risorse assegnate; le domande verranno accolte in base all'ordine cronologico di presentazione, fermo restando il possesso, da parte del richiedente, dei requisiti previsti dal catalogo. Il beneficio del voucher è subordinato all'avvio del corso e tale avvio è subordinato all'accoglimento da parte di Alfa dell'istanza di avvio presentata dall'OF.

## DURATA DEI CORSI

la durata dei corsi varia da un minimo 8 ore ad un massimo di 20 ore, a seconda della specifica tipologia di destinatari.

## ATTESTATO

al termine del corso verrà rilasciato ad ogni partecipante che abbia frequentato tutte le ore dell'azione formativa un attestato di frequenza.

# OFFERTA FORMATIVA N. 1 FORMAZIONE PER LAVORATORI STAGIONALI DEL SETTORE AGRICOLO

## OBIETTIVI SPECIFICI

- Formare i lavoratori ad una maggiore consapevolezza e percezione del rischio con particolare riferimento alla propria realtà produttiva/operativa
- Migliorare la qualificazione dei lavoratori implementando competenze e favorendo comportamenti corretti di fronte al rischio
- Favorire l'acquisizione di comportamenti adeguati alle procedure di sicurezza previste, alla gestione dei rischi e delle emergenze
- Promuovere la cultura della legalità e della regolarità contrattuale

## CONTENUTI FORMATIVI

Realizzazione di moduli formativi articolati sui seguenti temi:

- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione
- L'organizzazione della sicurezza
- Le procedure ed i comportamenti per prevenire gli infortuni e le malattie professionali
- Regolarità contrattuale, le diverse tipologie di contratto, diritti e doveri di datori dei lavoratori.

## METODOLOGIA DIDATTICA

Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.

## DURATA

Percorso formativo di **8 ore**.

## NUMERO DESTINATARI

12

## COSTO VOUCHER PER ALLIEVO

€ 175,00

## SEDE/I DEL CORSO

ISFORCOOP  
VIA LUNIGIANA 229 c/d  
19125 LA SPEZIA

## ORARI DI SVOLGIMENTO DEI CORSI

La calendarizzazione dei corsi verrà strutturata, laddove possibile, secondo le necessità dei partecipanti.

PER ULTERIORI  
INFORMAZIONI

**CARAMASCHI GIULIA**  
Tel. 0187.564974 - Fax 0187.564650  
caramaschi.isforcoop@gmail.com

# OFFERTA FORMATIVA N. 2 DATORI DI LAVORO DELLE MICRO, PICCOLE E MEDIE IMPRESE, PICCOLI IMPRENDITORI (EX ART. 2083 COD. CIV.) E LAVORATORI AUTONOMI

## OBIETTIVI SPECIFICI

- Promuovere la conoscenza e l'interpretazione del D. Lgs. 81/08 in riferimento all'organizzazione di un Sistema di Prevenzione aziendale, alle procedure di lavoro, alle misure generali di tutela della salute dei lavoratori e alla valutazione dei rischi
- Sviluppare e incrementare, l'adozione di modelli di sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro secondo standard europei di qualità
- Fornire un metodo operativo che tenga conto della specificità delle aziende
- Migliorare la definizione delle figure che nelle aziende hanno compiti di responsabilità e definire modelli di cooperazione tra i soggetti istituzionali e aziendali che hanno un ruolo nella tutela della sicurezza
- Promuovere la cultura della legalità e della regolarità del lavoro e dell'impresa
- Implementare la formazione come diritto del lavoratore e dovere del datore di lavoro.

## CONTENUTI FORMATIVI

Moduli formativi articolati sui seguenti temi:

- Cenni sulle banche dati degli infortuni del proprio settore
- Regolarità contrattuale, le diverse tipologie di contratto, diritti e doveri di datori di lavoro e lavoratori
- Il sistema pubblico della prevenzione: gli Organi di controllo, l'Assicurazione obbligatoria, formazione/informazione/assistenza, le buone prassi validate dal Ministero
- L'organizzazione aziendale della sicurezza
- Come redigere un Piano di Emergenza e le Procedure di sicurezza
- Piccola guida all'acquisto di macchine sicure e all'importanza del corretto uso e manutenzione
- I mezzi aziendali, la guida sicura, i controlli anche informativi di corretta gestione e stato del mezzo
- I principali fattori di rischio e le misure tecniche, organizzative e procedurali per la prevenzione e la protezione, cenni sull'importanza del fattore umano e la sicurezza sul lavoro: comportamenti a rischio, rappresentazione e accettabilità del rischio, dimensione del gruppo, rischi di genere e variabili psico-fisiche, responsabilità individuale
- I sistemi di gestione della sicurezza (Linee Guida INAIL-OHSAS 18001)
- Nozioni, principi e buone prassi in materia di responsabilità sociale d'impresa
- Tecniche di comunicazione

## METODOLOGIA DIDATTICA

Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.

## DURATA

Percorso formativo di **8 ore**.

## NUMERO DESTINATARI

20

## COSTO VOUCHER PER ALLIEVO

€ 175,00

## SEDE/I DEL CORSO

SCUOLA EDILE SPEZZINA  
VIA PIANAGRANDE, 18  
19123 LA SPEZIA

## ORARI DI SVOLGIMENTO DEI CORSI

I corsi si svolgeranno indicativamente dal lunedì  
al venerdì, dalle ore 14,00 alle ore 18,00

PER ULTERIORI  
INFORMAZIONI

**MAZZANTI FRANCA**  
Tel. 0187.715270 - Fax 0187.712520  
info@scuolaedilespezzina.it

# PROGETTO OFFERTA FORMATIVA N. 3 RAPPRESENTANZE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

## OBIETTIVI SPECIFICI

- Promuovere e integrare la cultura della sicurezza, della regolarità e della qualità del lavoro
- Approfondire il quadro complessivo delle regole e delle norme che disciplinano il tema della sicurezza con particolare riguardo ai rischi specifici al proprio settore di appartenenza
- Fornire strumenti atti a migliorare le modalità di comunicazione tra rappresentanti dei lavoratori e Azienda e tra Rappresentanti dei lavoratori e lavoratori stessi
- Potenziare la capacità degli RLS di valutare corrispondenza, congruità e completezza della valutazione del rischio.

## CONTENUTI FORMATIVI

Moduli specifici articolati sui seguenti temi:

- Il sistema pubblico della prevenzione: gli Organi di controllo, l'Assicurazione obbligatoria, la formazione/ informazione/ assistenza, le buone prassi validate dal Ministero;
- I Piani di Emergenza e le Procedure di sicurezza, Tecniche di comunicazione
- I rischi psicosociali e di genere
- I sistemi di gestione della sicurezza (Linee Guida INAIL - OHSAS 18001)
- Il processo della valutazione del rischio con particolare riferimento ai rischi del proprio settore e la costruzione di un albero delle cause (metodi tipo "sbagliando si impara" )
- I mezzi aziendali, la guida sicura, i controlli anche informativi di corretta gestione e stato del mezzo.

I progetti formativi dovranno essere basati in particolare sulla tecnica dei "Focus group" al fine di approfondire temi specifici di comune interesse già affrontati a livello più generale durante la formazione "obbligatoria" per RLS.

## METODOLOGIA DIDATTICA

Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.

## DURATA

Percorso formativo di **12 ore**.

## NUMERO DESTINATARI

20

## COSTO VOUCHER PER ALLIEVO

€ 260,00

## SEDE/I DEL CORSO

SCUOLA NAZIONALE TRASPORTI E LOGISTICA  
VIA DEL MOLO 1/A - 19126 LA SPEZIA

## ORARI DI SVOLGIMENTO DEI CORSI

I corsi si svolgeranno indicativamente dal lunedì  
al venerdì, dalle ore 14,00 alle ore 18,00

PER ULTERIORI  
INFORMAZIONI

MARCO BRUGIATI  
Tel. 0187.779162 - Fax 0187.730596  
coordinamento@scuolatrasporti.com

# OFFERTA FORMATIVA N. 3 -bis RAPPRESENTANZE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA AMBITO PORTI SETTORE COMMERCIALE

## OBIETTIVI SPECIFICI

In virtù della priorità degli interventi destinati agli RLS di sito, la Regione Liguria ha evidenziato la necessità di un intervento specifico in riferimento agli RLS ambito porti - settore commerciale per promuovere e integrare la cultura della sicurezza, della regolarità e della qualità del lavoro in un ambito strategico per il territorio regionale.

## CONTENUTI FORMATIVI

**4 ore** - ruolo e responsabilità del RLS, tecniche di comunicazione nei confronti dei colleghi, istituzioni, aziende; l'importanza della riunione periodica come confronto/contributo con l'azienda. Quali strumenti ha a disposizione il RLS per la gestione delle controversie; supporto sindacale allo svolgimento del ruolo del RLS;

**4 ore** - DVR: completezza, corrispondenza e concretezza nelle soluzioni di mitigazione del rischio; analisi e comparazione di casi reali;

**4 ore** - microclima, polveri, fumi, rumori a bordo delle navi ro-ro e nelle stive e più in generale rischi da caduta, schiacciamento, investimento;

**2 ore** - tipologie, corretto utilizzo e manutenzione dei dpi; il sistema pubblico della prevenzione: gli organi di controllo (Capitaneria di Porto, Autorità Portuale, Sanità marittima, ASL) il ruolo del comitato igiene e sicurezza;

**2 ore** - piano di emergenza dei terminals operator;

**2 ore** - la assicurazione obbligatoria (INAIL); fonti di informazione da cui attingere per migliorare la conoscenza; buone prassi e codice ILO;

**2 ore** - analisi degli incidenti: come imparare dagli errori.

## METODOLOGIA DIDATTICA

Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.

Le edizioni andranno organizzate con modalità che favoriscano lo scambio di conoscenze e di esperienze e la conoscenza diretta interpersonale tra i RLS dei tre porti attraverso la costituzione di classi miste (per provenienza).

## DURATA

Percorso formativo di **20 ore**.

## NUMERO DESTINATARI

20

## COSTO VOUCHER PER ALLIEVO

€ 440,00

## SEDE/I DEL CORSO

SCUOLA NAZIONALE TRASPORTI E LOGISTICA  
VIA DEL MOLO 1/A - 19126 LA SPEZIA

## ORARI DI SVOLGIMENTO DEI CORSI

I corsi si svolgeranno indicativamente dal lunedì  
al venerdì, dalle ore 14,00 alle ore 18,00

PER ULTERIORI  
INFORMAZIONI

MARCO BRUGIATI

Tel. 0187.779162 - Fax 0187.730596  
coordinamento@scuolatrasporti.com

# OFFERTA FORMATIVA N. 3 -ter RAPPRESENTANZE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA AMBITO PORTI SETTORE INDUSTRIALE

## OBIETTIVI SPECIFICI

In virtù della priorità degli interventi destinati a RLS di sito, la Regione Liguria ha evidenziato la necessità di un intervento specifico in riferimento agli RLS ambito porti – settore industriale per promuovere e integrare la cultura della sicurezza, della regolarità e della qualità del lavoro in un ambito strategico per il territorio regionale.

## CONTENUTI FORMATIVI

**4 ore** - ruolo e responsabilità del RLS, tecniche di comunicazione nei confronti dei colleghi, istituzioni, aziende; l'importanza della riunione periodica come confronto/contributo con l'azienda. Quali strumenti ha a disposizione rls per la gestione delle controversie; supporto sindacale allo svolgimento del ruolo del RLS.

**2 ore** - DVR: completezza, corrispondenza e concretezza nelle soluzioni di mitigazione del rischio; analisi e comparazione di casi reali;

**4 ore** - microclima, polveri, fumi, rumori, fattori di fatica e rischi da caduta, schiacciamento; ambienti confinati

**2 ore** - tipologie, corretto utilizzo e manutenzione dei dpi; il sistema pubblico della prevenzione: gli organi di controllo (Capitaneria di Porto, Autorità Portuale, Sanità marittima, ASL) il ruolo del comitato igiene e sicurezza e del RLST

**4 ore** - piano di emergenza a bordo della nave cantiere; prevenzione incendi, rischio chimico, evacuazione.

**2 ore** - analisi degli incidenti: come imparare dagli errori.

**2 ore** - la assicurazione obbligatoria (INAIL); fonti di informazione da cui attingere per migliorare la conoscenza; buone prassi.

## METODOLOGIA DIDATTICA

Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.

Le edizioni andranno organizzate con modalità che favoriscano lo scambio di conoscenze e di esperienze e la conoscenza diretta interpersonale tra i RLS dei tre porti attraverso la costituzione di classi miste (per provenienza).

## DURATA

Percorso formativo di **20 ore**.

## NUMERO DESTINATARI

20

## COSTO VOUCHER PER ALLIEVO

€ 440,00

## SEDE/I DEL CORSO

SCUOLA NAZIONALE TRASPORTI E LOGISTICA  
VIA DEL MOLO 1/A - 19126 LA SPEZIA

## ORARI DI SVOLGIMENTO DEI CORSI

I corsi si svolgeranno indicativamente dal lunedì al venerdì, dalle ore 14,00 alle ore 18,00

PER ULTERIORI  
INFORMAZIONI

MARCO BRUGIATI

Tel. 0187.779162 - Fax 0187.730596  
coordinamento@scuolatrasporti.com

# OFFERTA FORMATIVA N. 4 LAVORATORI PARASUBORDINATI E IN SOMMINISTRAZIONE

## OBIETTIVI SPECIFICI

- Promuovere pari condizioni di sicurezza per lavoratori c.d. atipici
- Implementare la formazione specifica per lavoratori temporanei
- Rafforzare l'informazione/formazione preventiva dei lavoratori in somministrazione tenendo conto delle peculiarità della somministrazione di lavoro
- Favorire l'apprendimento di tecniche finalizzate a migliorare i comportamenti individuali
- Promuovere la cultura della legalità e della regolarità del lavoro

## CONTENUTI FORMATIVI

Moduli formativi articolati sui seguenti temi:

### Modulo di base comune a tutti

- Mercato del lavoro, contrattualistica, diritti e doveri dei lavoratori
- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione
- L'organizzazione aziendale della sicurezza
- Gli organi di vigilanza, controllo e assistenza

### Modulo specifico differenziato

- Rischi specifici (la trattazione dei rischi specifici va declinata secondo il settore specifico nel quale il lavoratore presterà la sua opera che potrà essere ripetuto con specificità diverse se per esempio il lavoratore con contratto di somministrazione periodicamente cambia settore di attività).

## METODOLOGIA DIDATTICA

Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici. Dovrà essere previsto un "tutoraggio" continuo.

## DURATA

Percorso formativo di **8 ore**.

## NUMERO DESTINATARI

15

## COSTO VOUCHER PER ALLIEVO

€ 175,00

## SEDE/I DEL CORSO

CISITA FORMAZIONE SUPERIORE  
VIA DEL MOLO 1/A – 19126 LA SPEZIA

## ORARI DI SVOLGIMENTO DEI CORSI

I corsi si svolgeranno indicativamente dal lunedì  
al venerdì, dalle ore 14,00 alle ore 18,00

PER ULTERIORI  
INFORMAZIONI

**DARIA CAPPAGLI**  
Tel. 0187578433 – Fax 0187578444  
dariacappagli@cisita.it



# OFFERTA FORMATIVA N. 5 GIOVANI DI ETA' INFERIORE AI 25 ANNI

## OBIETTIVI SPECIFICI

Supportare i giovani nell'inserimento lavorativo ai fini della informazione/formazione sui temi della salute e sicurezza del lavoro, della regolarità e della qualità del lavoro, intese come rispetto delle norme, conoscenza dei diritti del lavoro, applicazione di comportamenti consapevoli e responsabili.

## CONTENUTI FORMATIVI

Interventi rivolti a giovani studenti degli istituti scolastici superiori (ultimo biennio), delle scuole serali/CPA e corsi serali e dei percorsi triennali di formazione e istruzione dell'ultimo anno, agli studenti universitari, a diplomati e laureati per facilitare il loro ingresso nel mondo del lavoro (stages, ecc) in raccordo con le associazioni datoriali ed i datori di lavoro, tramite moduli formativi articolati sui seguenti temi:

### Modulo di base comune a tutti

- Mercato del lavoro, contrattualistica, diritti e doveri dei lavoratori
- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione
- L'organizzazione aziendale della sicurezza
- Gli organi di vigilanza, controllo e assistenza

### Modulo specifico differenziato

- Rischi specifici (la trattazione dei rischi specifici va declinata secondo il settore specifico nel quale il lavoratore presterà la sua opera)

## METODOLOGIA DIDATTICA

Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, le esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici. Possono essere riconosciuti crediti di frequenza per le attività formative, utili ai fini dei successivi percorsi lavorativi.

## DURATA

Percorso formativo di **8 ore**.

## NUMERO DESTINATARI

15

## COSTO VOUCHER PER ALLIEVO

€ 175,00

## SEDE/I DEL CORSO

CISITA FORMAZIONE SUPERIORE  
VIA DEL MOLO 1/A – 19126 LA SPEZIA

## ORARI DI SVOLGIMENTO DEI CORSI

I corsi si svolgeranno indicativamente dal lunedì al venerdì, dalle ore 14,00 alle ore 18,00

PER ULTERIORI  
INFORMAZIONI

**DARIA CAPPAGLI**  
Tel. 0187578433 – Fax 0187578444  
dariacappagli@cisita.it

# OFFERTA FORMATIVA N. 6 LAVORATORI CHE HANNO SUBITO INFORTUNI SUL LAVORO

## OBIETTIVI SPECIFICI

- Rafforzare l'informazione/formazione dei lavoratori che hanno subito un infortunio sul lavoro (itinerario escluso);
- Promuovere il reinserimento lavorativo di quei lavoratori che hanno subito infortuni sul lavoro (escluso itinerario), che li hanno resi inidonei alla mansione;
- Favorire l'apprendimento di tecniche finalizzate a migliorare i comportamenti individuali;
- Rafforzare la cultura della sicurezza, attraverso i moderni principi di gestione del fattore umano, spostando così l'attenzione dal dl al lavoratore, attraverso l'analisi del comportamento tenuto dal lavoratore, immediatamente prima dell'infortunio, con evidenti finalità prevenzionali;
- Promuovere la cultura della legalità e della regolarità del lavoro

## CONTENUTI FORMATIVI

Moduli formativi articolati sui seguenti temi:

### Modulo di base comune a tutti

- Mercato del lavoro, contrattualistica, diritti e doveri dei lavoratori
- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione
- L'organizzazione aziendale della sicurezza
- Gli organi di vigilanza, controllo e assistenza

### Modulo specifico differenziato

- Rischi specifici (la trattazione dei rischi specifici va declinata secondo il settore specifico nel quale il lavoratore presterà la sua opera)

## METODOLOGIA DIDATTICA

Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.

## DURATA

Percorso formativo di **8 ore**.

## NUMERO DESTINATARI

20

## COSTO VOUCHER PER ALLIEVO

€ 175,00

## SEDE/I DEL CORSO

SCUOLA EDILE SPEZZINA  
VIA PIANAGRANDE, 18, 19123 LA SPEZIA

## ORARI DI SVOLGIMENTO DEI CORSI

I corsi si svolgeranno indicativamente dal lunedì  
al venerdì, dalle ore 14,00 alle ore 18,00

PER ULTERIORI  
INFORMAZIONI

MAZZANTI FRANCA  
Tel. 0187.715270 - Fax 0187.712520  
info@scuolaedilespezzina.it

# OFFERTA FORMATIVA N. 7 LAVORATORI DI ETA' SUPERIORE AI CINQUANTA ANNI

## **OBIETTIVI SPECIFICI**

- Rafforzare l'informazione/formazione preventiva dei lavoratori
- Favorire l'apprendimento di tecniche finalizzate a migliorare i comportamenti individuali
- Favorire la ricollocazione lavorativa di soggetti fuoriusciti dal mondo del lavoro
- Promuovere la cultura della legalità e della regolarità del lavoro.

## **CONTENUTI FORMATIVI**

Moduli formativi articolati sui seguenti temi:

### **Modulo di base comune a tutti**

- Mercato del lavoro, contrattualistica, diritti e doveri dei lavoratori
- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione
- L'organizzazione aziendale della sicurezza
- Gli organi di vigilanza, controllo e assistenza

### **Modulo specifico differenziato**

- Rischi specifici (la trattazione dei rischi specifici va declinata secondo il settore specifico nel quale il lavoratore presterà la sua opera).

## **METODOLOGIA DIDATTICA**

Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici.

## **DURATA**

Percorso formativo di **8 ore**.

## **NUMERO DESTINATARI**

15

## **COSTO VOUCHER PER ALLIEVO**

€ 175,00

## **SEDE/I DEL CORSO**

CISITA FORMAZIONE SUPERIORE  
VIA DEL MOLO 1/A – 19126 LA SPEZIA

## **ORARI DI SVOLGIMENTO DEI CORSI**

I corsi si svolgeranno indicativamente dal lunedì  
al venerdì, dalle ore 14,00 alle ore 18,00

PER ULTERIORI  
INFORMAZIONI

**DARIA CAPPAGLI**  
Tel. 0187578433 – Fax 0187578444  
dariacappagli@cisita.it

# PROGETTO OFFERTA FORMATIVA N. 8 COLF E BADANTI

## OBIETTIVI SPECIFICI

- Formare i lavoratori ad una maggiore consapevolezza e percezione del rischio tenendo conto delle peculiarità della loro realtà operativa
- Migliorare la qualificazione dei lavoratori implementando competenze e favorendo comportamenti corretti di fronte al rischio
- Favorire l'apprendimento di tecniche finalizzate a migliorare i comportamenti individuali
- Promuovere la cultura della legalità e della regolarità contrattuale

## CONTENUTI FORMATIVI

Moduli formativi articolati sui seguenti temi:

### Modulo di base comune a tutti

- Mercato del lavoro, contrattualistica, diritti e doveri dei lavoratori
- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione
- L'organizzazione della sicurezza con riferimento alle specificità operative
- Gli organi di vigilanza, controllo e assistenza

### Modulo specifico differenziato

- Rischi specifici

## METODOLOGIA DIDATTICA

Si ritiene di privilegiare le metodologie "attive", garantendo un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula, lavori di gruppo, e favorendo metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici. Dovrà essere previsto un "tutoraggio" continuo.

## DURATA

Percorso formativo di **8 ore**.

## NUMERO DESTINATARI

12

## COSTO VOUCHER PER ALLIEVO

€ 175,00

## SEDE/I DEL CORSO

ISFORCOOP  
VIA LUNIGIANA 229 c/d, 19125 LA SPEZIA

## ORARI DI SVOLGIMENTO DEI CORSI

La calendarizzazione dei corsi verrà strutturata, laddove possibile, secondo le necessità dei partecipanti.

PER ULTERIORI  
INFORMAZIONI

PLACELLA ALESSANDRA  
Tel. 0187.564974 - Fax 0187.564650  
placella@isforcoop-ge.com



Bollo come da normativa vigente



## SCHEDA UTENTE PER ISCRIZIONE AL CATALOGO DELL'OFFERTA FORMATIVA PER PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO IN LIGURIA

Data .....

Io sottoscritto/a ..... nato/a a .....

il ..... Residente a ..... Cap.....

Via.....

Domicilio:.....

(indicare solo se diverso dalla residenza)

C.F..... Sesso  M  F

Cittadinanza.....

chiedo di essere ammesso/a a partecipare al corso:

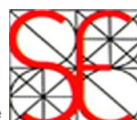
"....."

Inizio previsto: .....Fine prevista: .....

presso l'Ente ..... con sede in .....

Firma utente ..... Timbro dell'ente Firma: .....

\*Allegare dichiarazione Privacy



**INFORMATIVA AI SENSI DEL D.Lgs. N. 196 DEL 30 GIUGNO 2003**  
**"Codice in materia di protezione dei dati personali"**

Il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" prevede che chiunque fornisca dati riferiti a se stesso riceva una serie di informazioni sul loro trattamento.

I dati da Lei conferiti saranno trattati e contenuti in banche dati allo scopo di consentire la gestione elettronica del procedimento amministrativo in relazione al quale il conferimento di dati è obbligatorio. L'eventuale rifiuto a fornirli potrebbe comportare la mancata o parziale definizione del procedimento amministrativo. Titolare del trattamento dei dati è ALFA, responsabile del trattamento è il Dirigente.

Il contenuto di tali banche dati sarà inoltre utilizzato dall'Amministrazione Provinciale o regionale di riferimento per effettuare ricerche anonime di tipo statistico e per creare indirizzi, aggiornati a seguito di vostra comunicazione scritta. Gli estratti dei dati saranno comunicati a enti e soggetti coinvolti nella gestione del Fondo Sociale Europeo e dalle altre linee di finanziamento utilizzate (Unione Europea, Ministero del Lavoro) nonché ai soggetti con i quali ALFA ha attivato convenzioni per attività di servizi informatici e saranno parzialmente diffusi al pubblico.

Per l'esercizio dei diritti riconosciuto dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 potrà rivolgersi all'Amministrazione di riferimento.

Data \_\_\_\_\_

Firma leggibile per esteso \_\_\_\_\_  
(*da firmare per presa conoscenza*)

Decreto Legislativo n.196/2003

Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - a) dell'origine dei dati personali;
  - b) delle finalità e modalità del trattamento;
  - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
  - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
  - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.



**ALFA**

Agenzia Regionale per il lavoro, la formazione, l'accREDITAMENTO  
Sede Legale: Via San Vincenzo 4 - 16121 Genova - C.F./P.Iva 02250590995  
**Servizio Formazione Professionale**

**VOUCHER PER AZIONI FORMATIVE AD ACCESSO INDIVIDUALE  
COMPRESSE IN CATALOGO DELL'OFFERTA FORMATIVA PER  
PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI  
LUOGHI DI LAVORO IN LIGURIA**

Cognome ..... Nome.....Nato a ..... il .....

Residente in ..... Via ..... C.F. ....

Un voucher dell'importo di € .....

per la frequenza del corso: ..... codice edizione: .....

organizzato da .....

con sede in .....

Si precisa che l'erogazione del contributo è subordinata alla regolare frequenza del corso indicato da parte dell'utente.

Data .....

Timbro e firma del Legale Rappresentante del Soggetto Attuatore

\_\_\_\_\_

Firma dell'Utente per accettazione

\_\_\_\_\_

